

التفرد - معيار (٥) - المؤشر (٣) - الشاهد (٢)

4/12



1

تشكيل فريق التخطيط :

م	الوظيفة	الاسم	العمل المسند	التوقيع
١	مديرة	مريم حضيري مثور العنزي	متابعة إعداد و تنفيذ برامج الخطة	
٢	الوكيلات	فاطمة سالم الحويطي	المتابعة و الإشراف على بناء برامج الخطة ومساندة المدرسة بما لديها من خبرات لتسهيل المعوقات	
٣	معلمة	وفاء صالح البلوي	المساهمة في بناء برامج الخطة وتزويد المدرسة بما لديها من معلومات عن متطلبات الموظفين	
٤	معلمة	امل محمد البلوي	المساهمة في بناء برامج الخطة وتزويد المدرسة بما لديها من معلومات عن المجتمع المحلي ومتطلباته وظروفه	
٥	مرشدة	دلال العطوي	المساهمة في بناء برامج الخطة وتزويد المدرسة بما لديها من معلومات عن متطلبات الطالبات وتبادل الآراء والمقترحات	
٦	طالبة من ٣-٢	طيف المالكي	المساهمة في بناء برامج الخطة وتزويد المدرسة بما لديها من معلومات عن متطلبات الطالبات وتبادل الآراء والمقترحات	
٧	محاضرة مختبر	فاطمة سرور	المساهمة في بناء برامج الخطة وتزويد المدرسة بما لديها من معلومات عن متطلبات البيئة المدرسية وتبادل الآراء والمقترحات	
٨	مساعد إداري	سناء فتحي البلوي	المساهمة في بناء برامج الخطة وتزويد المدرسة بما لديها من معلومات وتقارير عن الانضباط المدرسي	
٩	ولية أمر من ٣-٢	منيرة عيد البلوي	وتزويد المدرسة بما لديها من معلومات عن متطلبات الطالبات وتبادل الآراء والمقترحات	

٤/٤



بسم الله الرحمن الرحيم

الرقم : ٢ / ٢٠ / ٩٣
التاريخ : ١٤٣٣/١٢/٢٠
المرفقات :



المملكة العربية السعودية
وزارة التربية والتعليم
فرع الإدارة العامة للتربية والتعليم
بمنطقة / تبوك
المتوسطة الثالثة أبناء بنات

تطوير

٢

الى : مدير مستشفى الأمير سلمان للقوات المسلحة

من : المتوسطة الثالثة أبناء / بنات

بشأن : طلب السماح للطالبات بدخول المستشفى

السلام عليكم ورحمة الله و بركاته :

الإشارة : إلى لقاء طالبات موهبة لمنسوبيين مستشفى الأمير سلمان

الإفادة : نفيديكم برغبتنا في السماح للطالبات بدخول مرافق المستشفى وعمل

استبيانات والاستفادة من المختبرات

المطلوب : نأمل اطلاعكم .. واجراءتكم . والسلام عليكم ،،،،،

مديرة متوسطة الأبناء الثالثة / بنات

١٤١٩

مريم بنت حضيبي مثور العنزي

١٤٢

ف/ الحموان



مجلس المدرسة

هدف المجلس:

تنمية العلاقة بين المدرسة والمجتمع وتعزيزها بما يحقق رسالة المدرسة ويدعم خططها التطويرية الهادفة لرفع مستوى جودة العملية التربوية والتعليمية ويجع أوجه الابداع والتميز المدرسي ويرعاها.

تشكيل المجلس:

(أ) يتكون مجلس المدرسة من:

مديرة المدرسة	مريم حضيري مثور العنزي
وكلاء المدرسة	(١) فاطمة سالم الحويطي
المرشد الطلابي	دلال سالم سعد العطوي
رائد النشاط الطلابي	فاطمة عطاء الله العطوي
معلم متميز	وفاء صالح الفاضلي
ثلاثة من اولياء الامور	(١) منال راشد (٢) والدة الطالبة شوق فالح (٣) والدة الطالبة امجاد البلوي
عضو من القطاع الخاص	سناء فتحي محمد البلوي
احد المتخرجين من المدرسة	
ثلاثة من طلاب المدرسة يدعون عند الحاجة	(١) أمجاد خلف البلوي (٢) شوق فالح البلوي (٣) أفنان عيد الطويلي

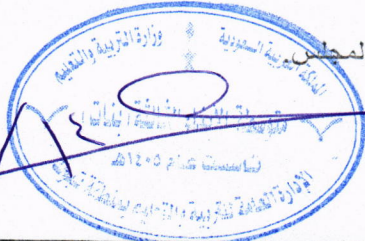
(ب) يكون مدير المدرسة رئيسا للمجلس ويتم اختيار النائب بين الأعضاء على ان يكون امين للمجلس احد العاملين بالمدرسة.

(ج) يختار أعضاء المجلس من أولياء أمور الطلاب والمعلمين بناء على اجتماع عام تنظمه المدرسة كل عامين ، وبحضور أولياء أمور الطلاب ومعلمي المدرسة في بداية العام الدراسي.

(د) تقوم إدارة المدرسة بالتشاور مع مجلس المعلمين في المدرسة لترشيح من تراد لعضوية المجلس من غير أولياء المدرسة.

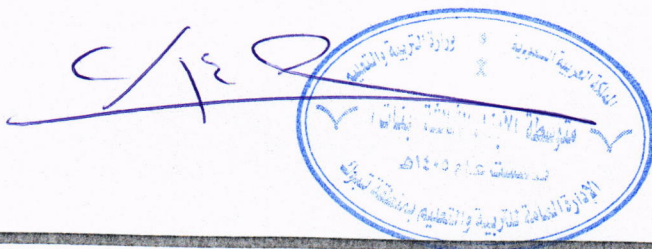
(هـ) يصدر مدير المدرسة قرارا بتشكيل المجلس

قائدة المتوسطة الثالثة أبناء بنات
مريم حضيري مثور العنزي



مهام مجلس المدرسة:

- ١- مراجعة خطة المدرسة بالرأي والمشورة ودراسة وتقويم نتائجها.
- ٢- بحث ودراسة احتياجات المدرسة من الأثاث والتجهيزات والوسائل والمرافق وبحث آليات توفيرها .
- ٣- بحث نتائج التقويم والاختبارات ومناقشتها وتقديم التوصيات اللازمة لمعالجة السلبيات.
- ٤- المشاركة في إقامة البرامج والأنشطة التي تدعم العملية التربوية والتعليمية في المدرسة وفقا للأنظمة والتعليمات.
- ٥- المشاركة في رعاية سلوك الطلاب في المدرسة وبحث الظواهر السلبية وتقديم الاقتراحات لعلاجها.
- ٦- رصد اتجاهات الطلاب نحو المدرسة لتحسين وللتطوير.
- ٧- تقديم التوصيات والاقتراحات والمبادرات الهادفة الى تطوير العمل التربوي والتعليمي وتحسين البيئة المدرسية.
- ٨- تقديم التوصيات والاقتراحات والمبادرات الهادفة الى تطوير العمل التربوي والتعليمي وتحسين البيئة المدرسية .
- ٩- بناء شراكات مع الجهات الحكومية والأهلية المرخصة لتطوير العملية التربوية والتعليمية.
- ١٠- دراسة الملاحظات والاقتراحات الواردة للمدرسة وتقديم التوصيات المناسبة بشأنها.
- ١١- المشاركة في بناء سياسات المدرسة وإجراءاتها الرامية لتجويد العملية التعليمية.
- ١٢- تنمية شأن المدرسة في المجتمع وتقوية مكانتها التربوية والثقافية والاجتماعية.
- ١٣- بناء الشراكة مع القطاع الخاص لدعم أوجه الابداع والتميز ورعاية المسابقات والاحتفالات والإنجازات والاحتفاء بها.
- ١٤- تعزيز مشاركة أولياء الأمور في حل مشكلات الطلاب بمختلف وسائل الاعلام الحديثة وتأسيس قنوات اتصال فعالة مع العاملين في المدرسة والطلاب وأولياء الأمور والمجتمع المحلي.
- ١٥- دراسة القضايا والمواضيع التي تحال من إدارة المدرسة او الجهات المعنية للمجلس لاتخاذ الإجراءات اللازمة وتقديم التوصيات المتعلقة بشأنها.
- ١٦- دمج المجلس واللجان المدرسة - عند الحاجة - الواردة في الدليل التنظيمي لمدارس التعليم العام - عدا مجلس المدرسة ولجنة التوجيه والإرشاد - وبما لا يتأثر على مهامها وتختص بالمدارس التي يكون عدد المعلمين فيها خمسة عشر معلما فأقل.
- ١٧- مخاطبة إدارة التربية والتعليم بشأن العوائق التي يجد المجلس صعوبة في معالجتها.
- ١٨- اعداد التقارير والنشرات الدورية عن انجاز وفعاليات مجلس المدرسة مدعما بالوثائق وتقديمها لإدارة المدرسة لرفعها للجهة المختصة.



اجتماعات المجلس:

- ١) يعقد مجلس المدرسة اجتماعاته بدعوة من رئيسة مرتين على الأقل كل فصل دراسي , ولرئيس المجلس أن يدعو لاجتماع طارئ عند الحاجة .
- ٢) لرئيس المجلس دعوة من يراه من غير الاعضاء للمشاركة في مناقشة الموضوعات التي يحتاج اليها فيها.
- ٣) يقوم رئيس المجلس بتمثيل المجلس لدى الجهات ذات العلاقة , ويعتمد محاضر الاجتماعات ويتابع تنفيذ قرارات المجلس.
- ٤) يقوم امين المجلس بالتحضير للاجتماعات وجمع الاراء و المقترحات المقدمة للمجلس وتحديد الموضوعات المراد طرحها للنقاش وإعداد جداول الاعمال و تدوين المحاضر ومتابعة انتهاء إجراءاتها بالتنسيق مع رئيس المجلس .

الاسم / الحويل التوقيع /

الاسم / التوقيع /

الاسم / التوقيع /

الاسم / التوقيع /

الاسم / التوقيع /

الاسم: التوقيع:

٢/١٤



قائدة المتوسطة الثالثة أبناء بنات
مريم حضيري مثور العنزي



(٤)

اجتماع مجلس المعلمين موضوع الاجتماع (طرق تقييم الطلبة)

رقم الاجتماع (١) اليوم (الأربعاء) التاريخ ١٤٣٦/١١/٢٥ هـ

مقر الاجتماع (غرفة المديرية) عدد الحاضرات (٢٥)

عدد الغائبات (-)

جدول الأعمال :-

- ١- مناقشة أهمية مراعاة الفروق الفردية لدى الطالبات .
- ٢- اتباع عدة طرق عند تقويم الطالبة بحيث لا يقل تقويمها للطالبة الضعيفة عن خمس اساليب في تقويم الطالبة الضعيفة .

٣- معرفة المعلمة بقدرات الطالبة وذلك من خلال الحصص المخصصة للطالبة

محضر الاجتماع :-

انه في يوم (الأربعاء) الموافق ١٤٣٦ / ١١ / ٢٥ هـ تم الاجتماع

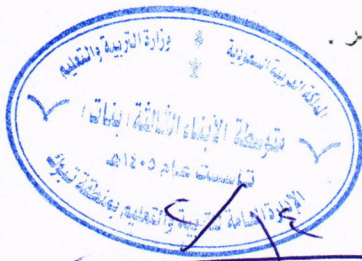
وذلك لمناقشة جدول الأعمال السابق على النحو التالي :-

على المعلمة اتباع عدة طرق في تقييم الطالبة ، والوقوف على قدرات الطالبة ومدي استيعابها وقدرتها على الفهم و(على المعلمة ان تكون على علم ودريه بالعوامل النفسية والجسدية التي تمر بها الطالبة بهذه المرحلة)

القرارات والتوصيات

- ١- اتباع عدة أساليب في تقويم الطالبة الضعيفة .
- ٢- مراعاة الفروق الفردية لدى الطالبة .
- ٣- لابد من معرفة المعلمة للعوامل التي تمر بها الطالبة بهذا العمر .

والله ولي التوفيق .



قائدة المدرسة / مريم حضيرى مثنور العنزي

إعداد الوكيل / فاطمة سالم الحويطي

م.م.ع.ن. ٢٠٣

بيان اطلاق الموظفين على الاجتماع للعام الدراسي ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ / الفصل (الأول)

المواطن رجل الأمن الأول

نايف بن عبدالعزيز رحمة الله

الأخوات منسوبات المدرسة / الثالثة أبناء / بنات
التوقيع على اجتماع (طرق تقييم الطلبة)

تاريخ ٢٥ / ١١ / ١٤٣٧ هـ

التوقيع بالعلم . والله يحفظكم،،

م	أسم الموظفة	التخصص	التوقيع	م	أسم الموظفة	التخصص	التوقيع
١	مريم حضيري مثور العنزي	إداريات		٢١	أمل محمد عويض البلوي	عربي	
٢	فاطمة سالم سلامة الحويطي			٢٢	نبيلة ناصر عقيل كيري		
٣	فلحاء عادي عبد المحسن الحموان			٢٣	أمل احمد احمد يازجي		
٤	فوزيه محمد عايض الحارثي			٢٤	فوزية كريم البلوي		
٥	زرعه محمد محمد معشي	إداريات		٢٥	دلال سالم سعد العطوي	انجليزي	
٦	جوهرة كامل غريب العنزي			٢٦	نهى علي غريب الشهري		
٧	فائزة ابراهيم علي الفيفي			٢٧			
٨	هدى لأفي عبدالله الصبيح			٢٨	هيا عماد العنزي	علوم	
٩	نوال عبده هادي عسيري	إداريات		٢٩	ايمان احمد حمدان الشامان		
١٠	سناء فتحي محمد البلوي			٣٠	فاطمة سرور		
١١	عائشة محمد عبدالله الشمراني			٣١	شيخه عتيق سميحان العنزي	رياضيات	
١٢	فاطمة محمد مناع العمري			٣٢	حصه مطر حميد السلمي		
١٣	منيرة عيد صالح البلوي			٣٤	فاطمة علي الشهري		
١٤	جميلة يعين الله العمري			٣٥	زينة علي الشهري		
١٥	حنان سالم محمد العصيمي	إداريات		٣٦	رحمه سعيد الشهري	اجتماعيات	
				٣٧	فاطمة عطاالله سلامه العطوي		
				٣٨	عهد حسن الحربي		
				٣٩	وفاء صالح ساعد الفاضلي	عملي	
		المعلمات		٤٠	هيفاء عبدالاله محمد الحربي		
				٤١	إيناس أحمد عبد الله ابو حمود	حاسب	
١٦	رزنة ناصر مسعد البلوي						
١٧	عهد صلال عيسى المطيري						
١٨	البندري ناصر مطلق الرويلي						
١٩	سامره عبدالله سعد سليمان						
٢٠	بسمة علي محمد فاضل						
	مريم عبيد سليمان العطوي						

الإدارية : نوال عسيري

لجنة التوجيه والإرشاد

هدف اللجنة:

اقتراح برامج التوجيه والإرشاد التي تتناسب مع إمكانيات وحاجات المدرسة وتنفيذها.

تشكيل اللجنة:

(أ) تتكون لجنة التوجيه والإرشاد من:

رئيساً	مريم مثنور العنزي	مديرة المدرسة
نائباً للرئيس	فاطمة سالم الحويطي	وكيل المدرسة لشؤون الطلاب
عضواً	فاطمة سالم الحويطي	وكيل المدرسة للشؤون التعليمية
عضواً مقررأ	دلال سالم سعد العطوي	المرشد الطلابي
أعضاء	١- إيمان احمد الشامان ٢- وفاء صالح الفاضلي ٣- دلال العطوي	المعلمين المتميزين

(ب) يشارك في اجتماع اللجنة وفقاً لمرئيات أعضاء اللجنة من يستدعي حضوره لتقديم المساعدة اللازمة دون التصويت على قرارات اللجنة مثل (معلم الصف، معلم المادة، معلم التربية الخاصة، معلم الموهوبين، رائد النشاط، المسؤول عن التوعية الإسلامية، الطالب، ولي امر الطالب)

(ج) يصدر مدير المدرسة قراراً بتشكيل اللجنة.

مهام اللجنة:

- ١- متابعة برامج التوجيه والإرشاد بالمدرسة وفق التعليمات الصادرة من إدارة القسم التوجيه والإرشاد.
- ٢- توزيع الطلاب على الفصول حسبما تراه اللجنة مع بداية العام الدراسي وفقاً للفروق الفردية بين الطلاب.
- ٣- المشاركة في تنفيذ وتقويم برامج وخدمات التوجيه والإرشاد.
- ٤- تفعيل قواعد تنظيم السلوك والمواظبة على طلاب المدرسة.
- ٥- متابعة المستوى التحصيلي للطلاب وتحسين مستوياتهم التحصيلية وخاصة للطلاب المعيدين والمتأخرين دراسياً وذوي الظروف الخاصة المادية والاجتماعية والنفسية.
- ٦- دراسة نتائج الطلاب للعام السابق من جميع الجوانب واقتراح البرامج والخدمات الإرشادية المناسبة.
- ٧- تحويل بعض الطلاب ممن لم تتم الموافقة على مواصلة دراستهم، من متكرري الرسوب الى أقرب مدرسة مساوية او ليلية واشعار إدارة التوجيه والإرشاد بإدارة التربية والتعليم بذلك.

قائدة المدرسة : مريم حضير العنزي

- ٩- اقتراح معالجة التأخر الدراسي واعتماد الحصص الإضافية لها وتكليف المعلمين وأشعار أولياء الأمور بالبرنامج .
- ١٠- حصر الظواهر السلوكية التي تحدث من بعض الطلاب ودراسة أسبابها ودوافعها.
- ١١- رعاية وتنظيم مجالس الحوار الطلابية وتقديم الدعم لها ومتابعة أعمالها وفقاً للتنظيمات والتعليمات المعمدة .
- ١٢- دراسة التوصيات الواردة من مجالس الحوار الطلابية وعرضها على الأطراف المعنية في المدرسة لاتخاذ إجراءات اللازمه من قبل إدارة المدرسة .
- ١٣- اقتراح الحلول ومعالجة المشكلة على مستوى المدرسة .
- ١٤- توثيق العلاقة بين أولياء الأمور والمدرسة.
- ١٥- المصادقة على التقارير الفصلية عن أعمال التوجيه والإرشاد وأعمال اللجنة في نهائية كل فصل دراسي واعتمادها من مدير المدرسة ورفعها لإدارة قسم التوجيه والإرشاد.
- ١٦- دراسة البيئة المدرسية وتهيتها لتكون بيئة دراسية مناسبة.
- ١٧- متابعة حالة الطالب الذي بقي في صفه عاماً آخر بسبب عدم تمكنه من تحقيق مهارات الحد الأدنى أو انتقل إلى الصف الذي يليه ولديه مهارات تحتاج إلى متابعه .
- ١٨- الإشراف على تنفيذ الإجراءات التربوية والإرشادية بتشخيص وتصنيف وعلاج الضعف لدى الطالب في اكتساب المهارات الأساسية .
- ١٩- دراسة وضع الطالب الذي يعاني من قصور ضعف عقب كل فتره تقويميه لتحويل الطالب إلى البرامج المساندة لاكتساب المهارات الأساسية .
- ٢٠- اتخاذ القرار اللازم بشأن حالات التأخر الدراسي التي لم تبدأ تجاوباً مع البرامج العلاجية المقدمه من داخل الصف أو خارجه وتحويله إلى البرامج المساندة بعد اشعار ولي الامر بذلك .
- ٢١- اتخاذ القرار اللازم بشأن الطلاب الذين لم يتمكنوا من تحقيق مهارات الحد الأدنى .

اجتماعات اللجنة:

١. تعقد اللجنة اجتماعاتها بشكل دوري في كل فصل دراسي بما لا يقل عن اجتماعين.
٢. لمدير المدرسة دعوة اللجنة إلى اجتماعات طارئة وفق الحاجة.
٣. توثيق اجتماعات اللجنة بمحاضر رسمية وتدوين في سجل خاص متضمن المناقشات والتوصيات والقرارات.

الاسم :
التوقيع :

الاسم :
التوقيع :

الاسم :
التوقيع :

الاسم :
التوقيع :

الاسم :
التوقيع :

الاسم :
التوقيع :

قائدة المدرسة : مريم حضيرى مثور العنزي



استمارة تقييم برنامج

أولاً: معلومات عامة

الاسم: **حنان صبيان الإيجي**

المسمى الوظيفي: **ملاكيه**

اسم البرنامج: **بجسة رانجاز**

أسماء القائمين عليه: **امل البوي + امل اليان جوي - جميع ايام الاثنين تاريخ ١٢ من الشهر**

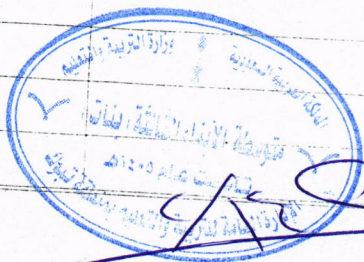
مكان انعقاد: **بجسة رانجاز**

ثانياً: تقييم البرنامج

بيان	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف
١. تمام التامس على البرامج بمواضع البرنامج	✓				
٢. قدرة اسرة البرنامج على تنفيذ الهدف من البرنامج	✓				
٣. طريقة تنظيم العرض (من حيث التوضيح والكتابة)	✓				
٤. قدرته على شرح محتوى البرنامج	✓	✓			
٥. مدى تباين الترتيب	✓				
٦. تنوع الأنشطة والتمارين والوسائل المستخدمة	✓				
٧. قدرة رئيس البرنامج على تحفيز المشاركين على التفاعل	✓				
٨. قدرة رئيس البرنامج على إدارة المداخلات والمناقشات	✓				

ثالثاً: تقييم البرنامج التدريبي

بيان	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف
١. محتوى البرنامج	✓				
٢. المادة التدريبية التي وزعت في البرنامج	✓				
٣. تنظيم وسهولة محتوى البرنامج	✓				
٤. تحقيق أهداف البرنامج	✓				
٥. مستوى تنظيم البرنامج المستخدم	✓				
٦. التحضيرات والوسائل المستخدمة	✓				
٧. مدة البرنامج	✓				
٨. مكان البرنامج	✓				
٩. التوقيت	✓				



رابعاً : معلومات عامة

هل تعتقد أنك الشخص المناسب لحضور البرنامج	نعم	✓	لا
هل تعتقد أن البرنامج ساعدك على تطوير مهاراتك	نعم	✓	لا
هل أعطيت إشعاراً كافياً عن طبيعة و نوع البرنامج قبل حضوره	نعم	✓	لا

ما هو تقييمك العام عن البرنامج	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف
--------------------------------	-------	----------	-----	-------	------

الاهداف التي حققها البرنامج

1. فوائد الانتماء
2. تأثير الانتماء على الفرد والمجتمع
3. تأثير الانتماء على الفرد والمجتمع
4. تنمية وتنمية عن اصول يوم القيامة

أهم المهارات التي تم اكتسابها من البرنامج :

1. تأثير الانتماء
2. تأثير الانتماء على الفرد والمجتمع
3. تأثير الانتماء على الفرد والمجتمع

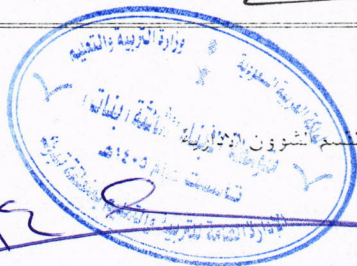
أهم المقترحات المناسبة لتطوير البرنامج :

1. تشجيع الطلاب
2. تحضير المشاركين على التفاعل

الاقتراحات والملاحظات:

توقيع المستفيد من
البرنامج

التاريخ ١٤٣٧/٢/٦



ملاحظات:

- تم هذه الاستمارة من قبل المشاركون.
- ترسل مع التقرير و نسخة من شهادة البرنامج لسم الشؤون الإدارية والمالية
- ترسل بعد أسبوع من استلام الاستمارة.